



วิสัยทัศน์(Vision)	เป็นองค์กรชั้นนำด้านการจัดการระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน
เป้าประสงค์หลัก(Goals)	1. ประชาชนสุขภาพดี 2.เจ้าหน้าที่มีความสุข ๓.ระบบสุขภาพยั่งยืน
ค่านิยม (Value)	MOPH M : Mastery เป็นน่ายกย่อง O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ P : People-centered approach ใส่ใจประชาชน H : Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม
วัฒนธรรมองค์กร(Culture)	PADIT : ตรงต่อเวลา(Punctuality ; P) รับผิดชอบ(Accountability ; A) วินัย (Discipline ; D) ซื่อสัตย์ (Integrity ; I) ทำงานเป็นทีม (Teamwork ; T)
สมรรถนะหลัก	1. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านการสาธารณสุข และต้องมีความรู้ในวิชาชีพทาง การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพสุขภาพกายและสุขภาพจิตมนุษย์ 2. การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคเชิงรุก ต้องใช้ทักษะการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจ ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และการคุ้มครองผู้บริโภคให้ประชาชนได้รับความปลอดภัย 3. บุคลากรมีจิตบริการ ต้องการบุคลากรที่อุทิศตนเสียสละเวลา แรงกาย สติปัญญา 4. การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ต้องการการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด